



**Poste : Spécialiste de la formation pour le Centre Régional de Formation (RTF), basé à Kampala, en Ouganda.**

<b>Rapporte à</b>	Directeur Regional, RTF
<b>Expérience requise</b>	Au moins 7 ans d'expérience pratique dans les domaines du genre, des droits de l'homme, de la violence sexuelle et sexiste et de la formation.
<b>Organisation</b>	Secrétariat de la Conférence Internationale sur la Région des Grands Lacs (CIRGL)
<b>Langues</b>	L'anglais est obligatoire ; la connaissance pratique du français, du portugais, de l'arabe et/ou du kiswahili sera un atout supplémentaire.
<b>Eligibilité</b>	Personnel local/Citoyen ougandais
<b>Type de contrat</b>	Contrat de 3 ans, renouvelable
<b>Date de début</b>	Janvier 2023.
<b>Echelle des salaires</b>	L4

1. CONTEXTE : La Conférence Internationale sur la Région des Grands Lacs (CIRGL) est une organisation intergouvernementale composée de 12 Etats membres (EM) de la Région des Grands Lacs, qui a été créée en 2006 avec l'aide de l'Union Africaine (UA), des Nations Unies (ONU) et de donateurs bilatéraux.

La CIRGL a pour objectif de mettre en œuvre le Pacte sur la Sécurité, la Stabilité et le Développement (PACT) qui fixe un programme ambitieux de "Transformer la région en un espace de paix et de sécurité durables pour les peuples de la région, de stabilité politique et sociale, de sécurité et de développement, de croissance et de développement partagés ; un espace de coopération fondé sur des stratégies et des politiques convergentes et animé par un destin commun".

Les secteurs clés comprennent : (i) la paix et la sécurité ; (ii) la démocratie et la bonne gouvernance ; (iii) le développement économique et l'intégration régionale ; (iv) les questions humanitaires et sociales et (v) les questions transversales, notamment le genre, l'environnement, les droits de l'homme, le VIH/SIDA et les installations humaines.

Le Pacte de la CIRGL compte 10 Protocoles, dont le Protocole sur la Prévention et la Répression de la violence sexuelle contre les femmes et les enfants. En 2011, tous les chefs d'Etat de la CIRGL ont adopté une Déclaration sur l'union pour prévenir, mettre fin à





l'impunité et apporter un soutien aux victimes de la violence sexuelle et sexiste dans la Région des Grands Lacs (communément appelée la Déclaration de Kampala sur la Violence Sexuelle et Sexiste).

La Déclaration appelle à une approche globale allant de la prévention au soutien des survivants, impliquant un large éventail de parties prenantes et d'institutions (gouvernements, société civile, parlementaires, chefs religieux, etc. et partenaires internationaux). La déclaration est liée à d'autres initiatives mondiales de lutte contre la VSBG et aux résolutions du Conseil de sécurité des Nations Unies (1325, 1820, 1888, 1889 et 1960). Suite à la Déclaration de Kampala, en 2014, la CIRGL a ouvert à Kampala un Centre Régional de formation (RTF) sur la lutte contre la VSBG, comme convenu dans la Déclaration de Kampala.

L'objectif de RTF est de former et de sensibiliser le personnel concerné, notamment dans les secteurs médical, judiciaire et policier ainsi que les travailleurs sociaux de la Région des Grands Lacs afin d'apporter une réponse efficace et effective à la violence sexuelle et sexiste. Il s'agit également, entre autres de faciliter la génération et le partage de connaissances au niveau régional, mener des recherches orientées.

Il s'agit aussi, entre autres, de faciliter la production et le partage de connaissances au niveau régional, de mener des recherches axées sur les politiques et de maintenir une base de données d'experts régionaux et internationaux.

En outre, le RTF contribuera à renforcer les capacités des tribunaux spéciaux proposés, comme envisagé dans la Déclaration de Kampala.

Le Centre Régional de Formation sur la Prévention et la Répression de la Violence Sexuelle dans la Région des Grands Lacs (RTF/PSSGBV) est une institution de la Conférence Internationale sur la Région des Grands Lacs (CIRGL). Elle est établie en vertu de l'article 6(9) du Protocole de la CIRGL sur la prévention et la répression de la violence sexuelle à l'encontre des femmes et des enfants (2006).

Le RTF contribuera à l'engagement des États membres de la CIRGL à prévenir et à punir Les crimes de la violence sexuelle contre les femmes et les enfants dans la Région, conformément à l'article 11 du Pacte de la CIRGL sur la Sécurité, la Stabilité et le Développement dans la Région des Grands Lacs. Les 12 États membres de la CIRGL ont convenu de mettre en place un Mécanisme Régional Spécial pour la Formation et la Sensibilisation des officiers de justice, des unités de police, les travailleurs sociaux, les médecins et les autres catégories de personnes qui traitent des cas de violence sexuelle dans la région des Grands Lacs. Les États membres de la CIRGL sont : L'Angola, Burundi, République Centrafricaine (RCA), République Démocratique du Congo (RDC), République du Congo (Congo Brazzaville), Sud-Soudan, Soudan, Kenya, Rwanda, Tanzanie, Ouganda et Zambie. Conformément à cette obligation, l'Ouganda a proposé, au cours du Sommet de décembre 2011, d'accueillir la Facilité (voir le paragraphe 14 de la Déclaration de Kampala). Le RTF a été lancée le 18 février 2014 à Kampala, en Ouganda, et est devenu opérationnel en avril 2014.

<sup>1</sup> ICGLR Member States include Angola, Burundi, Central African Republic, Democratic Republic of Congo, Republic of Congo, Kenya, Rwanda, South Sudan, Sudan, Tanzania, Uganda and Zambia.



## 2. FONCTION PRINCIPALE

Sous la supervision du Directeur régional, le Spécialiste de la Formation sera responsable de la coordination du programme de formation de RTF. Le Spécialiste de la Formation rendra compte au Directeur Régional tout en travaillant en étroite collaboration avec le Coordinateur de la Recherche, des Technologies de l'Information et des Connaissances ainsi qu'avec les agents concernés de RTF-CGLR. Il/elle travaillera également avec les consultants engagés par RTF à des fins de formation.

## 3. LES TACHES SPECIFIQUES/LES RESULTATS ATTENDUS

Le Spécialiste de la Formation devra :

- Superviser et mettre en œuvre toutes les activités de formation de RTF, y compris les ateliers, séminaires, conférences et autres réunions connexes.
- Contribuer à la mise à jour du matériel et des programmes développés par RTF en fonction des normes régionales et internationales les plus élevées.
- Apporter un soutien à la création et au maintien de réseaux de partenaires dans les États membres travaillant sur la violence sexuelle et sexiste, y compris les organisations des Nations unies, les organisations intergouvernementales, les communautés économiques régionales (CER), les OSC et les gouvernements.
- Campagne et communication publique sur l'égalité des sexes, la VSBG à la RTF en collaboration avec l'équipe de communication.
- Soutenir la collecte de fonds pour les formations de RTF, préparer des rapports réguliers, mensuels, trimestriels et annuels sur les formations de RTF.





#### 4. QUALIFICATIONS, EXPERIENCE ET COMPETENCES

- Le candidat idéal doit apporter une solide expérience universitaire et professionnelle dans le domaine du droit, du genre, des relations internationales, de la formation, des droits de l'homme et de la violence sexuelle et sexiste.
- Formation : Diplôme d'études supérieures dans le domaine des sciences sociales, du genre et du développement, de la politique ou du droit du développement, de la gestion de projets/programmes, du suivi et de l'évaluation ou de toute autre discipline connexe.
- Vaste expérience dans le domaine de la coordination de la formation, de la formation des formateurs, de l'élaboration de programmes d'études, du développement de matériel de formation pour la police, la justice, les enquêteurs, les médecins, les travailleurs sociaux ou tous ces domaines.

#### Autres compétences:

- Maîtrise de l'anglais. La connaissance du français, du swahili, de l'arabe et/ou du portugais est un atout et un avantage supplémentaire.
- Excellentes compétences en matière de communication et de relations interpersonnelles.
- Expérience académique et/ou professionnelle dans le GLR.
- Très bonnes compétences informatiques.

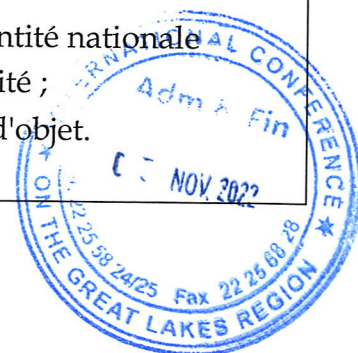
#### 5. DIRECTIVES POUR LA SOUMISSION DES DEMANDES

Les candidats intéressés qui répondent aux qualifications et aux expériences requises pour le poste ci-dessus, sont priés d'adresser leur candidature à la Directrice Régionale de RTF, Yusuf-Luwanga Lane, Plot 1349 (Off Salama road) Munyonyo. PO Box 1386, Kampala, Ouganda. Téléphone du bureau : +256(0) 4143655.

Courriel : [jobs@icglr.org](mailto:jobs@icglr.org) avec copie à [abdoulaziz.sulubu@icglr.org](mailto:abdoulaziz.sulubu@icglr.org) et [janviere.ndirahisha@icglr-rtf.org](mailto:janviere.ndirahisha@icglr-rtf.org)

Le dossier de candidature doit comprendre les éléments suivants :

- Un curriculum vitae détaillé ;
- Une lettre de motivation ou de présentation ;
- Des copies certifiées conformes des certificats académiques pertinents ;
- Noms et coordonnées de trois (3) personnes de référence ;
- Une copie ou un scan du passeport national ou de la carte d'identité nationale indiquant votre photo, votre date de naissance et votre nationalité ;
- Les candidats devront mentionner le titre du poste sur la ligne d'objet.



Date limite : Les candidatures doivent être soumises au plus tard le 30 novembre 2022

Veillez noter :

- (a) Les candidatures qui n'indiquent pas la nationalité et l'âge ou qui n'ont pas de copie d'un passeport ou d'une carte d'identité nationale ou d'un certificat de naissance ougandais seront rejetées.
- (b) Toutes les candidatures doivent être soumises par voie électronique, et aucune copie papier ne sera acceptée.
- (c) La CIGRL est un employeur qui respecte l'égalité des chances et n'exige pas des candidats qu'ils versent de l'argent à quelque stade que ce soit du recrutement.
- (d) Les invitations à des entretiens seront faites par écrit aux seuls candidats présélectionnés.
- (e) Les femmes sont encouragées à postuler. La CIGRL est très attachée à l'équilibre entre les sexes.

