



## 2<sup>e</sup> AVIS DE VACANCE DE POSTE-RTF-SPECIALISTE DE LA FORMATION- 01/23

**Poste : Spécialiste de la formation pour le Centre Régional de Formation (RTF), basé à Kampala, en Ouganda.**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Rapporte à           | Directrice Regionale, RTF  |
| Expérience requise   | Au moins 7 ans d'expérience pratique dans les domaines du genre, des droits de l'homme, de la violence sexuelle et sexiste et de la formation. |
| Organisation         | Secrétariat de la Conférence Internationale sur la Région des Grands Lacs (CIRGL)  |
| Langues              | L'anglais est obligatoire; la connaissance pratique du français, du portugais, de l'arabe et/ou du kiswahili sera un atout supplémentaire.     |
| Eligibilité          | Personnel local/ Citoyen ougandais   |
| Type de contrat      | Contrat de 3 ans, renouvelable   |
| Date de début        | Avril 2023.  |
| Echelle des salaires | L4   |

### 1. CONTEXTE

La Conférence Internationale sur la Région des Grands Lacs (CIRGL) est une organisation intergouvernementale composée de 12 Etats membres de la Grande Région des Grands Lacs, qui a été créée en 2006 avec l'aide de l'Union africaine (UA), des Nations unies (ONU) et de donateurs bilatéraux. Les Etats membres de la CIRGL sont l'Angola, le Burundi, la République Centrafricaine, la République Démocratique du Congo, la République du Congo, le Kenya, le Rwanda, le Sud-Soudan, le Soudan, la Tanzanie, l'Ouganda et la Zambie. La CIRGL est dirigée par le Sommet des Chefs d'Etat et de Gouvernement, et assistée par le Comité Interministériel Régional (CIRM) composé des Ministres des Affaires Etrangères des 12 Etats Membres.

La CIRGL vise à mettre en œuvre le *Pacte sur la sécurité, de stabilité et de développement*, qui fixe un programme ambitieux "pour transformer la région en un espace de paix, de



sécurité et de développement durables". Les Programmes clés de la CIRGL comprennent : (i) la Paix et la Sécurité ; (ii) la Démocratie et la Bonne Gouvernance ; (iii) le Développement Economique et l'Intégration Régionale ; (iv) le Genre, Femmes et enfants ; (v) les Questions humanitaires et Sociales et (vi) les Questions Transversales.

Le Pacte de la CIRGL compte 10 Protocoles, dont le Protocole sur la prévention et la répression de la violence sexuelle à l'égard des femmes et des enfants. En 2011, les chefs d'Etat de la CIRGL ont adopté une Déclaration *pour prévenir, mettre fin à l'impunité et apporter un soutien aux victimes de violences sexuelles et sexistes dans la région des Grands Lacs (communément appelée Déclaration de Kampala sur les Violences Sexuelles et Sexistes)*. En conséquence, en 2014, la CIRGL a ouvert à Kampala un Centre Régional de Formation (RTF) sur la lutte contre la Violence Sexuelle et Sexiste. L'objectif de RTF est de former et de sensibiliser le personnel concerné, notamment dans les secteurs médical, judiciaire et policier, ainsi que les travailleurs sociaux de la Région des Grands Lacs, afin de fournir une réponse efficace et efficiente à la Violence Sexuelle et Sexiste.

## 2. FONCTION PRINCIPALE

Sous la supervision du Directeur régional, le Spécialiste de la Formation sera responsable de la coordination du programme de formation de RTF. Le Spécialiste de la Formation rendra compte au Directeur Régional tout en travaillant en étroite collaboration avec le Coordinateur de la Recherche, des Technologies de l'Information et des Connaissances ainsi qu'avec les agents concernés de RTF-CGLR. Il/elle travaillera également avec les consultants engagés par RTF à des fins de formation.

## 3. LES TACHES SPECIFIQUES/LES RESULTATS ATTENDUS

Le Spécialiste de la Formation devra :

- Superviser et mettre en œuvre toutes les activités de formation de RTF, y compris les ateliers, séminaires, conférences et autres réunions connexes.
- Contribuer à la mise à jour du matériel et des programmes développés par RTF en fonction des normes régionales et internationales les plus élevées.
- Apporter un soutien à la création et au maintien de réseaux de partenaires dans les États membres travaillant sur la violence sexuelle et sexiste, y compris les organisations des Nations unies, les organisations intergouvernementales, les communautés économiques régionales (CER), les OSC et les gouvernements.
- Campagne et communication publique sur l'égalité des sexes, la VSBG à la RTF en collaboration avec l'équipe de communication.
- Soutenir la collecte de fonds pour les formations de RTF, préparer des rapports réguliers, mensuels, trimestriels et annuels sur les formations de RTF.



#### 4. QUALIFICATIONS, EXPERIENCE ET COMPETENCES

- Le candidat idéal doit apporter une solide expérience universitaire et professionnelle dans le domaine du droit, du genre, des relations internationales, de la formation, des droits de l'homme et de la violence sexuelle et sexiste.
- Formation : Diplôme d'études supérieures dans le domaine des sciences sociales, du genre et du développement, de la politique ou du droit du développement, de la gestion de projets/programmes, du suivi et de l'évaluation ou de toute autre discipline connexe.
- Vaste expérience dans le domaine de la coordination de la formation, de la formation des formateurs, de l'élaboration de programmes d'études, du développement de matériel de formation pour la police, la justice, les enquêteurs, les médecins, les travailleurs sociaux ou tous ces domaines.

#### Autres compétences:

- Maîtrise de l'anglais. La connaissance du français, du swahili, de l'arabe et/ou du portugais est un atout et un avantage supplémentaire.
- Excellentes compétences en matière de communication et de relations interpersonnelles.
- Expérience académique et/ou professionnelle dans la Région des Grand-Lacs
- Très bonnes compétences informatiques.

#### 5. DIRECTIVES POUR LA SOUMISSION DES DEMANDES

Les candidats intéressés qui répondent aux qualifications et aux expériences requises pour le poste ci-dessus, sont priés d'adresser leur candidature à la Directrice Régionale de RTF, Yusuf-Luwanga Lane, Plot 1349 (Off Salama road) Munyonyo. PO Box 1386, Kampala, Ouganda. Téléphone du bureau : +256(0) 4143655.

Courriel : [jobs@icglr.org](mailto:jobs@icglr.org) avec copie à [abdoulaziz.sulubu@icglr.org](mailto:abdoulaziz.sulubu@icglr.org) et [janviere.ndirahisha@icglr-rtf.org](mailto:janviere.ndirahisha@icglr-rtf.org)

Le dossier de candidature doit comprendre les éléments suivants :

- Un curriculum vitae détaillé ;
- Une lettre de motivation ou de présentation ;
- Des copies certifiées conformes des certificats académiques pertinents ;
- Noms et coordonnées de trois (3) personnes de référence ;
- Une copie ou un scan du passeport national ou de la carte d'identité nationale.



- Les candidats devront mentionner le titre du poste sur la ligne d'objet.

Date limite : Les candidatures doivent être soumises au plus tard le 14 Mars 2023

Veillez noter :

(a) **Tous les candidats qui ont postulé à l'annonce initiale ne doivent plus postuler car leurs dossiers ont déjà été enregistrés.**

(b) Les candidatures qui n'indiquent pas la nationalité et l'âge ou qui n'ont pas de copie d'un passeport ou d'une carte d'identité nationale ou d'un certificat de naissance ougandais seront rejetées.

(c) Toutes les candidatures doivent être soumises par voie électronique, et aucune copie papier ne sera acceptée.

(d) La CIGRL est un employeur qui respecte l'égalité des chances et n'exige pas des candidats qu'ils versent de l'argent à quelque stade que ce soit du recrutement.

(e) Les invitations à des entretiens seront faites par écrit aux seuls candidats présélectionnés.

(f) Les femmes sont encouragées à postuler. La CIGRL est très attachée à l'équilibre entre les sexes.

